

# Plan rodne ravnopravnosti Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku

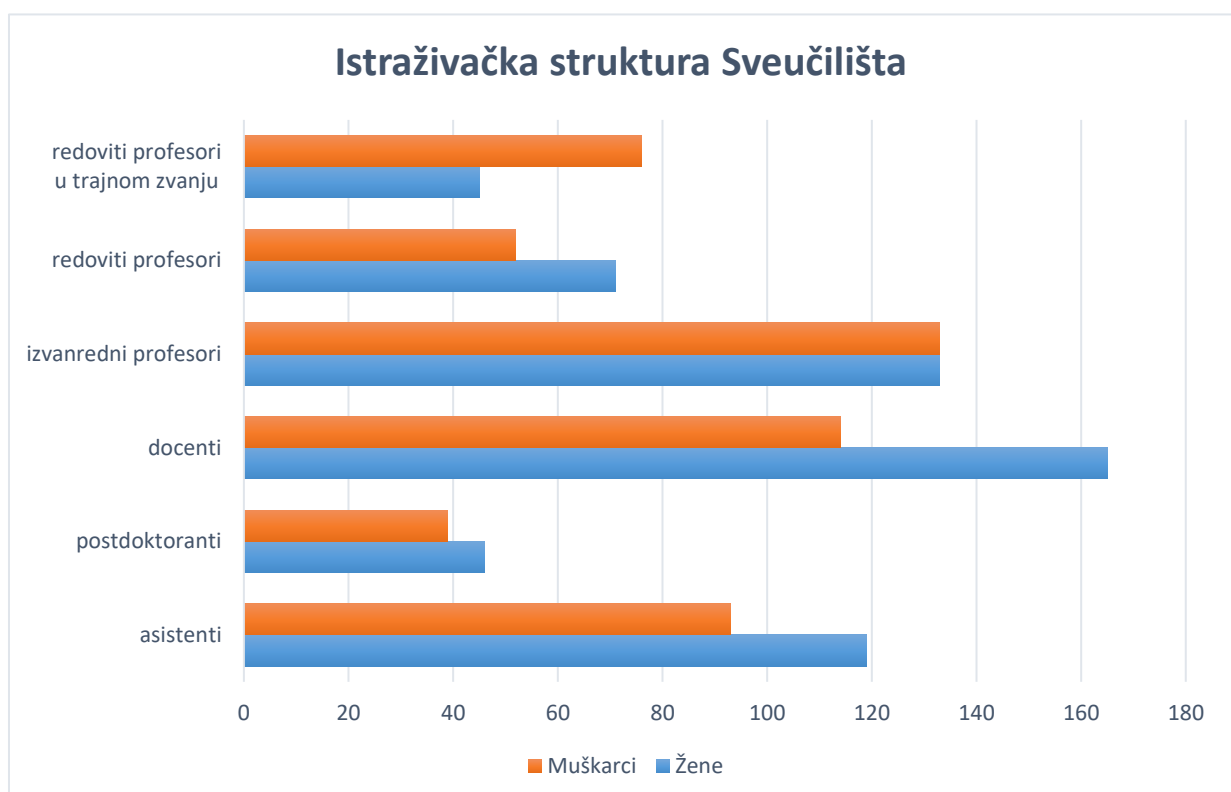
2022. – 2026.

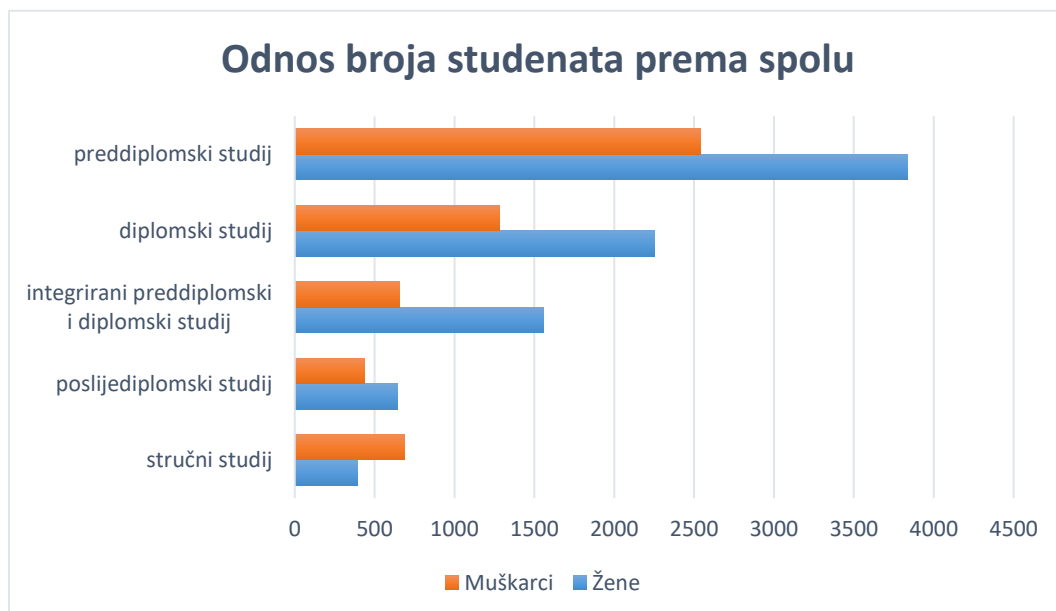
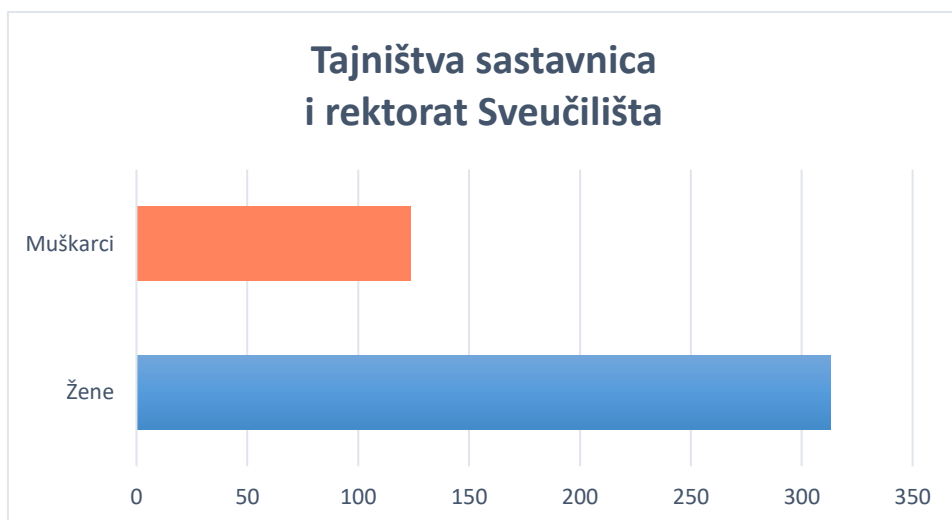
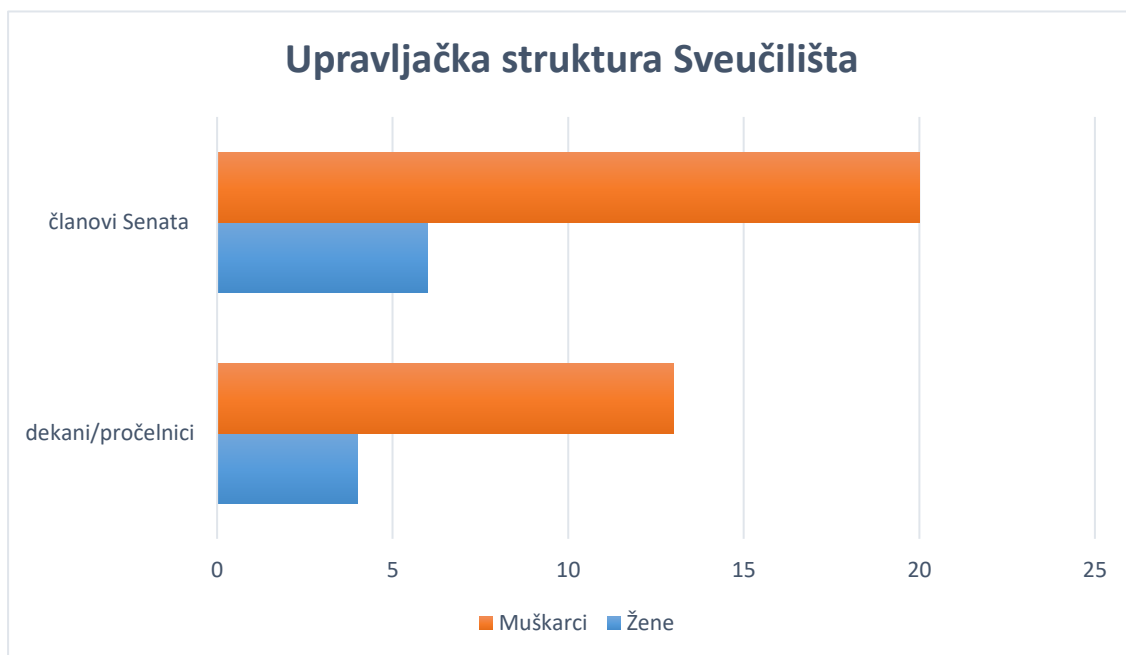


Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku izradilo je Plan rodne ravnopravnosti s ciljem daljnjeg razvoja kulture rodne ravnopravnosti u svim aktivnostima Sveučilišta. Sveučilište je u sve svoje dosadašnje akte ugradilo dimenziju rodne ravnopravnosti te ju je dodatno osnažilo pristupanjem i potpisivanjem Europske povelje za istraživače i Kodeksa o zapošljavanju istraživača. Sveučilište je kroz predložene mjere unutar Plana pratilo, između ostaloga, tri osnovna cilja koja je Europska komisija identificirala za institucije visokog obrazovanja i znanosti:

- rodna ravnopravnost u znanstvenim karijerama,
- uravnotežena rodna zastupljenosti u donošenju odluka te
- integracija dimenzije rodne ravnopravnosti u sadržaj istraživanja i inovacija.

Tijekom procesa izrade Plana rodne ravnopravnosti provedena je analiza osnovnih podataka o odnosu broja muškaraca i žena na Sveučilištu u akademskoj godini 2021./2022.





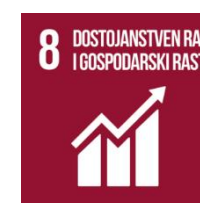
Dobiveni podaci polazna su točka za prikupljanje i sustavno analiziranje podataka vezanih za rodnu ravnopravnost. Na osnovu njih te sukladno svim relevantnim preporukama na razini Europske unije i Republike Hrvatske definirana su četiri osnovna strateška cilja Plana rodne ravnopravnosti.

Strateški ciljevi Plana rodne ravnopravnosti na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku predviđenim aktivnostima uključuju globalne ciljeve održivog razvoja UN-a za razdoblje do 2030. godine: (4) kvalitetno obrazovanje; (5) rodna ravnopravnost; (8) dostojanstven rad i gospodarski rast; (16) mir, pravda i snažne institucije.

## **Strateški ciljevi plana:**

1. Razvoj sustava rodne ravnopravnosti na Sveučilištu
2. Rodna ravnopravnost u istraživanju i nastavnom procesu
3. Uravnoteženost radnih obveza i privatnog života
4. Nulta tolerancija na rodno uzrokovanu diskriminaciju i nasilje

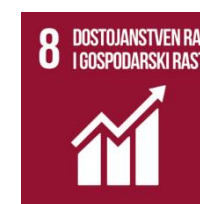
# 1. Razvoj sustava rodne ravnopravnosti na Sveučilištu



Zadaci	Mjere provedbe	Pokazatelji provedbe	Provedbena tijela/osobe	Rok provedbe
1.1. Uspostava sustava rodne ravnopravnosti na Sveučilištu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formiranje Sveučilišnog Povjerenstva za rodnu ravnopravnost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Odluka o formiranju povjerenstva</li> <li>Imenovanje članova povjerenstva</li> <li>Usvojen Poslovnik o radu Povjerenstva</li> </ul>	rektor, prorektori, glavna tajnica, senat	svibanj 2022.
1.2. Razvoj sveučilišne regulative i aktivnosti za uspostavu sustava rodne ravnopravnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uspostavljanje sustava prikupljanja podataka za analizu rodne ravnopravnosti</li> <li>Uvođenje redovitog godišnjeg izvještavanja o primjeni mjera plana rodne ravnopravnosti na pojedinim sastavnicama i sumarno na Sveučilištu</li> <li>Uvođenje redovitog godišnjeg objavljivanja podataka vezanih za rodnu ravnopravnost</li> <li>Imenovanje timova za rodnu ravnopravnost u STEM području, DH području i umjetničkom području</li> <li>Formiranje sveučilišnog fonda za provođenje mjera rodne ravnopravnosti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Odluke o imenovanju timova za rodnu ravnopravnost</li> <li>Određeni indikatori za prikupljanje podataka</li> <li>Usvojeni i objavljeni godišnji izvještaji</li> <li>Odluka o osnivanju sveučilišnog fonda i pravila za korištenje sredstava fonda</li> </ul>	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost, timovi za rodnu ravnopravnost, rektor, dekani, pročelnici	Imenovanje timova - prosinac 2022; kontinuirano izvještavanje i objavljivanje svake godine
1.3. Podizanje svijesti o potrebi razvoja kulture rodne ravnopravnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Predstavljanje plana rodne ravnopravnosti na sveučilišnoj radionici</li> <li>Razvoj i provedba edukacijskih radionica za djelatnike i čelnike sveučilišnih sastavnica s primjerima provođenja i funkcioniranja sustava rodne ravnopravnosti na institucijama EU</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Održana sveučilišna radionica</li> <li>Pripremljen sadržaj edukacijskih radionica s pripadajućim materijalima</li> <li>Evidencije s održanih radionica, ankete o mišljenju sudionika radionica</li> </ul>	Predstavljanje plana - prorektori, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost; Radionice i evidencije – povjerenstvo i timovi za rodnu	radionica predstavljanja plana lipanj 2022; kontinuirano

			ravnopravnost (STEM, DH, umjetnost)	
1.4. Poboljšanje rodne ravnopravnost u upravljačkim strukturama i tijelima sastavnica i Sveučilišta	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analiza sastava sveučilišnih tijela, povjerenstava i odbora s obzirom na odnos muškaraca i žena</li> <li>• Analiza sastava tijela, odbora, povjerenstava na sastavnicama s obzirom na odnos muškaraca i žena</li> <li>• Analiza odnosa zastupljenosti muškaraca i žena na čelnim pozicijama (šefovi katedri, zavoda, predsjednici odbora, predsjednici povjerenstava, voditelji centara, čelnici sastavnica)</li> <li>• Razvoj pravila, mjera i aktivnosti za povećanje uravnoteženog odnosa broja muškaraca i žena u upravljačkim strukturama i tijelima Sveučilišta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Objavljene analize sastava i odnosa zastupljenosti muškaraca i žena na sveučilišnoj razini i razini sastavnica</li> <li>• Razvijen sustav koji osigurava uravnotežen odnos broja muškaraca i žena u upravljačkim strukturama i tijelima Sveučilišta/sastavnica (npr. izrađene upute za poštivanje rodne zastupljenosti, uvođenje kvota za pojedina tijela, uvođenje opcije minimalnog broja žena/muškaraca i sl.)</li> </ul>	rektor, dekani, pročelnici, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost, timovi za rodnu ravnopravnost (STEM, DH, umjetnost)	prosinac 2022., kontinuirano

## 2. Rodna ravnopravnost u istraživanju i nastavnom procesu

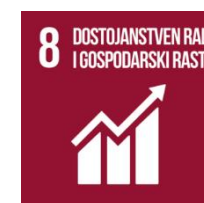


Zadaci	Mjere provedbe	Pokazatelji provedbe	Provedbena tijela/osobe	Rok provedbe
2.1. Povećanje rodne ravnopravnosti u istraživanju i umjetničkom radu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Praćenje i analiza po spolu razvrstanih podataka o istraživanjima, znanstvenoj i umjetničkoj aktivnosti na Sveučilištu</li> <li>• Razvoj protokola, smjernica i aktivnosti za veću zastupljenost žena u istraživanjima</li> <li>• Poticanje žena na prijavu istraživačkih/umjetničkih projekata kroz posebne programe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Objavljene analize podataka</li> <li>• Razvijene aktivnosti i smjernice za veću zastupljenost žena u istraživanjima (npr. posebne nagrade za istraživačice; uspostavljanje dana istraživačica, razvoj projekata poticanja mladih istraživačica; razvoj aktivnosti predstavljanja uspješnih istraživačica i sl.)</li> <li>• razrađeni programi poticanja žena u prijavama projekata</li> </ul>	Prorektori, prodekani Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost, Timovi za rodnu ravnopravnost (STEM, DH, umjetnost)	razvoj aktivnosti ožujak 2023; analiziranje podataka i provođenje aktivnosti kontinuirano
2.2. Razvoj sustava napredovanja i odabira u znanosti osjetljivog na rodnu ravnopravnost	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Razvoj strateškog planiranja razvoja karijera žena na doktorskim studijima</li> <li>• Osiguravanje ravnopravne rodne zastupljenosti u povjerenstvima za napredovanja, ocjenu projekata i sl.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Razvijene smjernice za strateško planiranje te imenovane odgovorne osobe</li> <li>• Izrađene upute za sastave povjerenstava</li> <li>• Provedene analize sastava povjerenstava prije i nakon izrade uputa</li> <li>• Predložene eventualne dopune uputa/nove mjere na osnovu provedene analize</li> </ul>	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost, Timovi za rodnu ravnopravnost (STEM, DH, umjetnost), prodekani, prorektori	ožujak 2023; kontinuirano
2.3. Uspostava sustava kontinuiranog educiranja za uspješnu rodnu ravnopravnost u istraživanju i nastavi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Razvoj radionica za sustavnu edukaciju djelatnika i rukovodećeg kadra sveučilišta</li> <li>• Izrada godišnjeg plana radionica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Izrađeni sadržaji i imenovani nositelji radionica za npr. prepoznavanje i otklanjanje nesvjesne pristranosti u različitim postupcima odabira; radionice o</li> </ul>	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost, Timovi za rodnu ravnopravnost	uspostava sustava listopad 2023; kontinuirano

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Izrada sveučilišne mreže za razmjenu iskustava iz područja rodne ravnopravnosti</li> <li>• Razvoj on-line modula o rodnoj ravnopravnosti</li> </ul>	<p>rodnoj ravnopravnosti s ekspertima u području; radionice o važnosti i prednostima uključivanja rodne dimenzije u istraživačke/umjetničke projekte; radionice o uključivanje rodne dimenzije u nastavne sadržaje</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Usvojen godišnji plan</li> <li>• Sveučilišna mreža stavljena u funkciju</li> <li>• Razvijeni on-line moduli</li> </ul>	(STEM, DH, umjetnost), prodekani, prorektori	
2.4. Integriranje dimenzije rodne ravnopravnosti u nastavni proces	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formiranje skupine nastavnika za razmatranje mogućnosti integracije rodne dimenzije u nastavni proces sastavnica Sveučilišta</li> <li>• Razvoj nastavnih materijala za predloženi sadržaj</li> <li>• Razrada mogućnosti uključivanja sadržaja na pojedinim sastavnicama</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Imenovani članovi skupine</li> <li>• Održani sastanci/radionice s tematikom razvoja nastavnog sadržaja o rodnoj ravnopravnosti</li> <li>• Napravljeni prijedlozi i modaliteti uključivanja sadržaja u nastavni proces</li> </ul>	prorektori, prodekani, skupina za izradu, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost, Timovi za rodnu ravnopravnost (STEM, DH, umjetnost)	siječanj 2024; kontinuirano



### 3. Uravnoteženost radnih obveza i privatnog života



Zadaci	Mjere provedbe	Pokazatelji provedbe	Provedbena tijela/osobe	Rok provedbe
3.1. Razvoj radnog okruženja koje omogućava uravnoteženost radnih obveza i privatnog života	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analiza postojećih mjera (zakonskih, sveučilišnih, na razini pojedinih sastavnica)</li> <li>Provođenje studije o mogućnosti dodatnih usluga u svrhu poboljšanja radnog okruženja za istraživače/nastavnike/administrativno osoblje</li> <li>Razrada smjernica za potporu djelatnicima s predškolskom djecom, s članovima obitelji s posebnim potrebama, te koji skrbe o teško bolesnim i starijim članovima obitelji</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Provedena analiza postojećih mjera</li> <li>Izrađena studija dodatnih usluga (dječji vrtić u okviru Kampusa, igraonica, prostori za kraći boravak djece zaposlenika i studenata, prostori za dojenje i sl.)</li> <li>Izrađene smjernice za potporu</li> </ul>	prorektori, prodekani, Centar za kvalitetu, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost	prosinac 2023;
3.2. Razvoj podrške razvoju karijera studenata	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sustav karijernog savjetovanja studenata</li> <li>Procjena potrebe dodatnih mjera za ravnopravni položaj studenata s djecom</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Razvijen sustav karijernog savjetovanja studenata (prostorno, organizacijski, ljudski kapaciteti)</li> <li>Predložene dodatne mjere za studente roditelje</li> </ul>	prorektori, prodekani, Centar za kvalitetu, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost	lipanj 2023; kontinuirano
3.3. Osiguravanje potrebnih i pravodobnih informacija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Izrada paketa informacija o zakonskoj/sindikaloj/sveučilišnoj regulativi vezanoj za porodični/rodiljni dopust, dugotrajna bolovanja i sl.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Izrađen informacijski paket</li> </ul>	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost	studeni 2022.
3.4. Razvoj mjera za uključivanje u rad nakon pauze u karijeri te	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analiza trenutnog stanja nakon povratka s rodiljnog dopusta</li> <li>Analiza mogućnosti fleksibilnog radnog vremena za</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Provedene predložene analize</li> <li>Razvijene i usvojene preporuke za olakšavanje uključivanja u istraživanje/nastavni proces nakon</li> </ul>	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost,	studeni 2023; kontinuirano

upravljanje radnim vremenom	istraživače/nastavnike/administrativno osoblje u slučajevima potrebe <ul style="list-style-type: none"> <li>• Razvoj preporuka na osnovu analiza</li> </ul>	roditeljnog dopusta (npr. smanjenje nastavnog opterećenja nekoliko mjeseci nakon povratka i sl.) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Razvijene i usvojene preporuke za fleksibilno radno vrijeme u slučaju potrebe (npr. model banke sati i sl.)</li> </ul>	Timovi za rodnu ravnopravnost (STEM, DH, umjetnost), prodekani, prorektori	
-----------------------------	---	--	--	--

## 4. Nulta tolerancija na rodno uzrokovanu diskriminaciju i nasilje



Zadaci	Mjere provedbe	Pokazatelji provedbe	Provedbena tijela/osobe	Rok provedbe
4.1. Jačanje Sveučilišta kao mjesta bez rodne diskriminacije i nasilja	<ul style="list-style-type: none"> <li>analiza postojećih akata Sveučilišta u koje je ugrađena dimenzija „nulte tolerancije“</li> <li>dorada postojećih akata/izrada novih</li> <li>izrada protokola postupanja u slučajevima različitih oblika diskriminacije i nasilja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>postojeći akti analizirani te dorađeni sukladno potrebama</li> <li>predloženi i izrađeni novi akti koji dodatno jačaju sustav nulte tolerancije (npr. politika nulte tolerancije koja uključuje načine prijave diskriminacije i nasilja, utvrđivanja relevantnih činjenica, podrške, disciplinskih mjera i sl.)</li> <li>izrađeni protokoli postupanja</li> </ul>	rektor, prorektori, glavna tajnica, dekani	kontinuirano
4.2. Jačanje kulture nulte tolerancije na Sveučilištu	<ul style="list-style-type: none"> <li>organizacija edukacijskih aktivnosti</li> <li>organizacija aktivnosti za podizanje svijesti o „nultoj toleranciji“</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>razvijene i održane radionice, seminari i sl.</li> <li>tiskani materijali za dodatno podizanje svijesti o nultoj toleranciji</li> </ul>	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost, Timovi za rodnu ravnopravnost (STEM, DH, umjetnost), prodekani,	kontinuirano
4.3. Razvoj sustava podrške	<ul style="list-style-type: none"> <li>jačanje sustava psihološkog savjetovanja za studente i djelatnike</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>sustav razvijen te osigurani resursi za provođenje</li> </ul>	rektor, prorektori, Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost	kontinuirano

**Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera izradilo je Plan rodne ravnopravnosti u skladu sa slijedećim dokumentima i smjernicama:**

- Ustav Republike Hrvatske
- Nacionalna razvojna strategija Republike Hrvatske do 2030. godine
- Strategija Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera 2021.-2030.
- Strategija za rodnu ravnopravnost 2020.–2025. Europske komisije
- UN-ovi globalni ciljevi održivog razvoja do 2030.
- Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (GEPs) - European Commission, Directorate-General for Research and Innovation
- Gender equality in academia and research GEAR tool - European Institute for Gender Equality
- Europska povelja za istraživače i Kodeks ponašanja za zapošljavanje istraživača

Plan rodne ravnopravnosti usvojen je na sjednici Senata Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera 20. prosinca 2021.

  
prof.dr.sc. Vlado Guberac  
Rektor

