

Na temelju članka 107. stavka 1. i članka 109. stavka 4. i 5. Zakopna o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (Narodne novine broj 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13) i sukladno Pravilniku o financijskom poslovanju Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, rektor Sveučilišta Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku donio je dana 4. srpnja 2014. godine ovaj

## **PRAVILNIK O OSTVARIVANJU I PRAVIMA KORIŠTENJA VLASTITIH, NAMJENSKIH I OSTALIH PRIHODA**

### **OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

(1) Ovim Pravilnikom utvrđuju se vlastiti i drugi izvanproračunski prihodi Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (u daljnjem tekstu: Sveučilište), te uređuje način njihova korištenja.

(2) Ovaj Pravilnik odnosi se na rektorat i sve odjele Sveučilišta.

(3) Sveučilište ostvaruje prihode prema izvorima financiranja propisanim člankom 107. Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju ("Narodne novine", broj 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13).

(4) Klasifikacija prihoda u ovom Pravilniku usklađena je sa Zakonom o proračunu ("Narodne novine", broj 87/08, 136/12) i Pravilnikom o proračunskim klasifikacijama ("Narodne novine", broj 26/10, 120/13).

(5) Sveučilište ostvaruje vlastite i druge izvanproračunske prihode obavljanjem nastavne, znanstvene i umjetničke, stručne, te ostalih djelatnosti Sveučilišta koje se ne financiraju iz državnog proračuna ili proračuna županija, gradova i općina.

(7) Prihodi od subvencija participacija u troškovima studija redovitih studenata na preddiplomskim sveučilišnim studijima, diplomskim sveučilišnim studijima, integriranim preddiplomskim i diplomskim sveučilišnim studijima, stručnim studijima i specijalističkim diplomskim stručnim studijima ostvareni temeljem posebnog ugovora sklopljenog između Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta i Sveučilišta čine namjenski proračunski prihod Sveučilišta, te se na njih odredbe ovog Pravilnika ne odnose.

#### **Članak 2.**

(1) Vlastiti prihodi su prihodi koje Sveučilište i odjeli ostvaruju od obavljanja poslova na tržištu i u tržišnim uvjetima od osnovne i ostalih djelatnosti koji se ne financiraju iz proračuna. Vlastiti prihodi obuhvaćaju:

- prihode ostvarene od školarina studenata preddiplomskih, diplomskih, integriranih preddiplomskih i diplomskih studija, poslijediplomskih studija, stručnih studija i specijalističkih studija, radionica, seminara, ljetnih škola i slično, a koji se ne financiraju iz Državnog proračuna RH;
- prihode od stručnog usavršavanja, imajući u vidu koncept cjeloživotnog obrazovanja i usavršavanja i to u skladu sa Statutom Sveučilišta;
- domaće i međunarodne projekte, tehnološke projekte koji se financiraju iz Državnog proračuna RH, ali ne iz nadležnog Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa, znanstvene projekte proizašle iz suradnje s gospodarstvom, znanstvene skupove;
- stručne projekte, stručne skupove, razredbene postupke i sve ostale djelatnosti u kojima preteže stručna komponenta;
- te izdavaštvo, prodaja proizvoda koji su rezultat znanstvene, umjetničke i stručne djelatnosti.

(2) Namjenski prihodi i primici su pomoći, donacije, prihodi za posebne namjene, prihodi od prodaje ili zamjene imovine, naknade s naslova osiguranja, te namjenski prihodi od zaduživanja i prodaje dionica i udjela.

(3) Ostale prihode čine prihodi od najma prostora i opreme, prihodi od financijske imovine, prihodi ostvareni po posebnim propisima, pomoći iz inozemstva i subjekata unutar opće države, te ostali nespomenuti prihodi.

### Članak 3.

(1) Dio vlastitih, namjenskih i ostalih prihoda izdvaja se u Poslovni fond Sveučilišta sukladno članku 22. Pravilnika o financijskom poslovanju.

(2) Prihodi iz čl. 3. stavka 1. ovog Pravilnika ponajprije su namijenjeni za podmirenje izravnih troškova nastalih obavljanjem poslova temeljem kojih su prihodi ostvareni, što uključuje:

- materijalne troškove (u okviru konta skupine 32 i 34 izuzev konta 32371 i 32372),
- nabavu nefinancijske imovine (u okviru konta razreda 4),
- dodatke na plaću, autorske honorare, ugovore o djelu i druge naknade izravno vezane uz ostvarivanje prihoda (u okviru konta skupine 31, te konta 32371 i 32372).

(3) Iz ostvarenih vlastitih prihoda, namjenskih i ostalih prihoda, osim što se izdvaja u Poslovni fond Sveučilišta i pokrivaju troškovi vezani uz njihovo ostvarenje, pokrivaju se i rashodi za:

- razvoj i unapređenje djelatnosti Sveučilišta (npr. znanstveno usavršavanje, program stručnog usavršavanja, osiguranje kvalitete nastave, unapređenje poslovanja, unapređenje znanstvene i nastavne djelatnosti kroz nabavu opreme, literature, softvera, licenci, itd.)
- materijalne troškove poslovanja (npr. troškovi: energije, održavanja, zaposlenika, uredskog materijala, komunalnih naknada i ostali troškovi)
- dodatke na plaću, autorske honorare, ugovore o djelu i druge naknade obuhvaćene kroz skupinu konta 31, 3237
- za namjene koje odredi donator ili druga fizička ili pravna osoba,
- za ostale namjene prema odluci čelnika.

### Članak 4.

Poslovi koji se mogu promatrati kao samostalan rad izvan poslova koji se obavljaju u okviru radnog vremena mogu se za zaposlenike honorirati putem ugovora o djelu odnosno, ako imaju karakter autorskog djela, putem ugovora o autorskom djelu.

## RASPODJELA VLASTITIH, NAMJENSKIH I OSTALIH PRIHODA

### Članak 5.

Prihodi ostvareni od školarina studenata preddiplomskih, diplomskih, integriranih preddiplomskih i diplomskih studija, poslijediplomskih studija stručnih studija i specijalističkih studija raspoređuju se za sljedeće namjene:

- 5% sredstava izdvaja se u Poslovni fond Sveučilišta ,
- najmanje 5% za razvoj i unapređenje osnovne djelatnosti Sveučilišta,
- najmanje 15% za materijalne troškove poslovanja vezane uz obavljanje osnovne djelatnosti Sveučilišta,
- najmanje 5% za dodatke na plaću, autorske honorare, ugovore o djelu i druge naknade vezane uz obavljanje osnovne djelatnosti Sveučilišta,
- neraspoređeni iznos ostvarenog prihoda koristi se za pokriće izravnih troškova izvedbe obrazovnog programa (materijalni troškovi izvedbe programa, nabava opreme, plaćanje rada nastavnika izvan normirane nastavne djelatnosti i rada vanjskih suradnika koji su sudjelovali u realizaciji programa).
- dio sredstava može se koristiti za ostale navedene namjene potrošnje, a sukladno odluci čelnika.

### Članak 6.

Prihodi od stručnog usavršavanja, imajući u vidu koncept cjeloživotnog obrazovanja i usavršavanja i to u skladu sa Statutom Sveučilišta, domaćih i međunarodnih projekata, tehnoloških projekata koji se financiraju iz Državnog proračuna RH, ali ne iz nadležnog Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa, znanstvenih projekata proizašlih iz suradnje s gospodarstvom, znanstvenih skupova, stručnih projekata stručnih skupova, razredbenih postupaka i svih ostalih djelatnosti u kojima preteže stručna komponenta, kao i izdavačke djelatnosti, prodaje proizvoda koji su rezultat znanstvene, umjetničke i stručne djelatnosti, radionica, seminara, ljetnih škola i slično raspoređuju se za sljedeće namjene:

- 1% sredstava izdvaja se u Poslovni fond Sveučilišta ,
- najmanje 10% za razvoj i unapređenje osnovne djelatnosti Sveučilišta,
- najmanje 15% za materijalne troškove poslovanja vezane uz obavljanje osnovne djelatnosti Sveučilišta,

- najmanje 5% za dodatke na plaću, autorske honorare, ugovore o djelu i druge naknade vezane uz obavljanje osnovne djelatnosti Sveučilišta,
  - neraspoređeni iznos ostvarenog prihoda koristi se za pokriće izravnih troškova izvedbe obrazovnog programa (materijalni troškovi izvedbe programa, nabava opreme, plaćanje rada nastavnika izvan normirane nastavne djelatnosti i rada vanjskih suradnika koji su sudjelovali u realizaciji programa).
  - dio sredstava može se koristiti za ostale navedene namjene potrošnje, a sukladno odluci čelnika.
- Iznimno, omjeri raspodjele iz ovog članka neće se primjenjivati u slučaju kada je u natječajnoj dokumentaciji pojedinog projekta određena drugačija raspodjela sredstava projekta.

#### **Članak 7.**

Sveučilište i sastavnice mogu dati u najam dio prostora i/ili opreme ako se time ne utječe na nesmetano obavljanje osnovne djelatnosti.

Zakupnine i drugi prihodi od korištenja imovine raspoređuju se na sljedeći način:

- 6% sredstava izdvaja se u Poslovni fond Sveučilišta
- najmanje 20% za razvoj i unapređenje djelatnosti Sveučilišta,
- neraspoređeni iznos ostvarenog prihoda koristi se za materijalne troškove poslovanja vezane uz obavljanje djelatnosti Sveučilišta,
- dio sredstava može se koristiti za ostale navedene namjene potrošnje, a sukladno odluci čelnika.

#### **Članak 8.**

Namjenski prihodi i primici su pomoći, donacije, prihodi za posebne namjene, prihodi od prodaje ili zamjene dugotrajne imovine i slično i raspoređuju se:

- prihodi ostvareni prodajom dugotrajne imovine u cijelosti se koriste za razvoj i unapređenje djelatnosti Sveučilišta, odnosno nabavku nove nefinancijske imovine;
- prihodi od pomoći, donacija, legata i poklona za koje je donator odredio namjenu raspoređuju se isključivo za namjene koje odredi donator ili druga fizička ili pravna osoba, a ukoliko nije određena namjena 3% se izdvaja u Poslovni fond Sveučilišta, a preostali dio se u cijelosti raspoređuje za razvoj i unapređenje djelatnosti Sveučilišta.

#### **Članak 9.**

Sveučilište može ostvariti i ostale vlastite prihode kao što su prihodi od financijske imovine, prihodi ostvareni po posebnim propisima i odlukama, pomoći iz inozemstva i od subjekata unutar opće države koji se raspoređuju

- 2% u Poslovni fond Sveučilišta
- preostali iznos ostvarenog prihoda raspoređuje se prema odluci čelnika.

### **PRAĆENJE VLASTITIH, NAMJENSKIH I OSTALIH PRIHODA**

#### **Članak 10.**

Sveučilište je dužno u svojim knjigovodstvenim evidencijama osigurati podatke potrebne za praćenje ostvarivanja i načina korištenja vlastitih, namjenskih i ostalih prihoda u skladu s propisima kojima je uređeno računovodstvo proračuna.

### **PLAĆE I OSTALA MATERIJALNA PRAVA KOJA SE FINANCIRAJU IZ VLASTITIH, NAMJENSKIH I OSTALIH PRIHODA**

#### **Članak 11.**

Prilikom raspodjele prihoda iz ovog Pravilnika potrebno je voditi računa o doprinosu svakog zaposlenika Sveučilišta.

Zaposlenici koji svoje osnovne poslove obavljaju u punom opsegu iz Kolektivnog ugovora nisu dužni obavljati dodatne poslove za tržište.

#### **Članak 12.**

Zaposlenici koji posredno i neposredno sudjeluju u ostvarivanju prihoda ostvarenih na tržištu od obavljanja djelatnosti koje se ne financiraju iz državnog proračuna, imaju pravo na odgovarajuće uvećanje plaće. Navedeno pravo pripada zaposleniku kao postotno uvećanje plaće sukladno povećanom opsegu poslova, odnosno kao naknada za obavljeni rad. Visinu kao i način isplate dodatka na plaću odobrava rektor, odnosno pročelnik. Postotak uvećanja plaće može iznositi najviše 30% plaće.

#### **Članak 13.**

Pravo na uvećanje plaće imaju nastavnici i suradnici koji obavljaju rad za tržište pod uvjetom da su nastavu obavili u punom nastavnom opterećenju.

Nastavnici i suradnici imaju pravo na uvećanje plaće od obavljanja rada za tržište pod uvjetom da su usluge i rad za tržište obavili najvećim dijelom izvan propisanog radnog vremena.

Nastavnici i suradnici koji nemaju puno nastavno opterećenje dužni su obveze do punog nastavnog opterećenja ispuniti radom za tržište (ugovorni projekti za tržište, programi stručnog usavršavanja, stručni rad, i sl.).

Plaćanje rada nastavnicima i suradnicima obavlja se prema stvarnim satima rada u visini cijene radnog sata nastavnika i suradnika kojeg se određenim poslom zadužuje.

#### **Članak 14.**

Nastavnici i suradnici imaju pravo na uvećanje plaće razmjerno njihovim doprinosima u ostvarenju prihoda i u okviru postotaka raspodijeljenih sredstava namijenjenih za plaćanje potrebnog rada izvan normirane redovne djelatnosti.

Na temelju izvješća o raspoloživim sredstvima i izvješća koje podnosi voditelj nadležan za obavljeni rad utvrđuje se doprinos svakog nastavnika i suradnika u ostvarenju prihoda koje regulira ovaj Pravilnik.

Odluku o uvećanju plaća nastavnika i suradnika donosi rektor, odnosno pročelnik.

#### **Članak 15.**

Službenici i namještenici (nenastavno osoblje) koji su rad za tržište obavili izvan propisanog radnog vremena u okviru i sredstvima rektorata, odnosno odjela, imaju pravo na odgovarajuće uvećanje plaće.

Rektor, odnosno pročelnik daje dopuštenje za rad službenika i namještenika izvan radnog vremena na prijedlog voditelja ustrojstvene jedinice.

Plaćanje prekovremenog radnog vremena službenika i namještenika provodi se prema realiziranim radnim satima koje ovjerava rektor, odnosno pročelnik ili osoba ovlaštena od strane rektora, odnosno pročelnika.

Zaposlenici iz stavka 1. ovog članka koji izravno ne sudjeluju u radu za tržište, ali im je opseg poslova povećan zbog rada za tržište, imaju pravo na postotno uvećanje plaće od prihoda koje Sveučilište, odnosno odjel ostvari na tržištu, razmjerno utvrđenom povećanju opsega poslova, a temeljem Odluke o uvećanju plaće koje donosi rektor, odnosno pročelnik.

Zaposlenici na koje se odnosi ovaj članak Pravilnika ne moraju imati jednake postotke uvećanja plaće, što će ovisiti o povećanju opsega njihovih redovnih poslova.

#### **Članak 16.**

Za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu svake godine ostvariti dodatak za uspješnost na radu koji može iznositi najviše tri plaće službenika, odnosno namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

Dodatak za uspješnost na radu utvrđuje se sukladno članku 8. Zakona o plaćama u javnim službama.

#### **Članak 17.**

U slučaju uspješnog poslovanja i osiguranih sredstava rektor, odnosno pročelnik može donijeti posebnu odluku o isplati naknada, potpora, darova, prigodnih nagrada i drugih primitaka zaposlenicima čija je isplata predviđena kolektivnim ugovorom ili drugim pozitivnim propisima Republike Hrvatske.

#### **Članak 18.**

Visinu naknada za poslove koji nisu određeni ovim Pravilnikom i visinu naknada iz članka 17. ovog Pravilnika određuje rektor, odnosno pročelnik svojom odlukom.



## ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 19.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na isti način na koji je Pravilnik donesen.

### Članak 20.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama od 21. listopada 2002. godine.

### Članak 21.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu u roku osam dana od dane objave na oglasnoj ploči Sveučilišta, odnosno odjela.



Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Sveučilišta, dana 7. srpnja 2014. godine, te je stupio na snagu dana 16. srpnja 2014. godine.



Klasa: 003-05/14-0116  
Urbroj: 2158-60-02-14-1